

【上山市】 女性活躍推進法第15条及び第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

データの時点	①女性職員の採用割合	②職員の女性割合	③男女別の育児休業取得率		④男性の配偶者出産休暇等取得率	⑤管理職の女性割合	⑥係長級の女性割合	公表日
			男性	女性				
平成28年度	42.9%	38.4%	0.0%	100.0%	60.0%	13.6%	30.8%	平成29年7月
平成29年度	16.7%	39.3%	0.0%	100.0%	71.4%	13.6%	34.5%	平成30年9月
平成30年度	21.4%	38.8%	50.0%	100.0%	100.0%	13.6%	33.7%	令和元年8月

【上山市】 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

データの時点	継続就業及び仕事と家庭の両立関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
平成28年度	男性職員の育児休業取得率	13.0% (31年度)	0.0% (28年度)	0.0% (27年度)	管理職の女性割合 係長級の女性割合	19.0% 35.0% (31年度)	13.6% 30.8% (28年度)	14.2% 33.3% (27年度)
平成29年度	男性職員の育児休業取得率	13.0% (31年度)	0.0% (29年度)	0.0% (27年度)	管理職の女性割合 係長級の女性割合	19.0% 35.0% (31年度)	13.6% 34.5% (29年度)	14.2% 33.3% (27年度)
平成30年度	男性職員の育児休業取得率	13.0% (31年度)	0.0% (30年度)	0.0% (27年度)	管理職の女性割合 係長級の女性割合	19.0% 35.0% (31年度)	13.6% 33.7% (30年度)	14.2% 33.3% (27年度)